

# Innerparteiliche Verfasstheit – Zerfleischung oder Miteinander?

---

## Inhalt

Aufgabenstellung .....	1
Ablaufplan: .....	1
Gesamteinschätzung.....	2
Ablauf .....	2
Zu 1 Wortmeldungen .....	2
Zu 2. und 3. Gruppierung und Sortierung.....	2
Zu 4. Und 5. ....	3
Umgang Miteinander .....	3
Gemeinsames Ziel (Die unterschiedlichen Zielstellung der einzelnen Parteimitglieder ist immer vorhanden).....	3

## Aufgabenstellung

Die folgenden Fragen sind zu beantworten:

- Wir haben aber einen anderen Zweck als Partei und im Kern sollte das Miteinander anders funktionieren. Wie ist das hinzubekommen?
- Wie schaffen wir es besser als bisher, unsere Mitglieder einzubeziehen, welche Instrumente haben wir – denn nichts ist langweiliger, als in einer Partei zu sein, in der man nichts mit entscheiden kann.

## Ablaufplan:

1. Jeder der Teilnehmer nennt das aus seiner Sicht wesentliche Problem, an dem das Miteinander scheitert. Das stellen die Moderatoren auf der PIN Wand dar.
2. Gemeinsam werden dann diese einzelnen Probleme gruppiert.
3. Die Teilnehmer erhalten die Gelegenheit, die Gruppe zu markieren, welche die größte Priorität hat. (das erfolgt an der umgedrehten PIN Wand)
4. Zu den wichtigsten Gruppen wird eine Debatte geführt, in der die Gründe für das Problem herausgearbeitet werden sollen. Das stellen wir als Moderatoren auf der PIN Wand dar.

5. Wege zur Behebung dieser Gründe werden diskutiert und für die Präsentation vorbereitet.

### Gesamteinschätzung

- Der vorgeschlagene Ablauf wurde akzeptiert,
- Die Atmosphäre war entspannt und sachlich,
- Der Wille zum Miteinander war spürbar
- Derartige Aussprachen müssen wiederholt werden, es geht um Änderungen im eigenen Verhalten, die sind nicht mit einer Veranstaltung zu erreichen

### Ablauf

#### Zu 1 Wortmeldungen

- Strukturierte Debatten führen
- Innerparteiliche Verfasstheit: Görlitz, bis 65 die wenigsten im Arbeitsprozess, Klassenpolitisches Problem, soziale Basis fehlt,
- Struktur und Machtkämpfe nicht bekannt, mehr rocken und glitzern, Feedback aus der Mitgliedschaft fehlt, Kein Lösungsansatz für aktuelle Probleme, Initiativen werden nicht gespiegelt,
- einfache Parteimitglieder sind wir alle, ihr da oben ist falsch, menschlicher Umgang eingefordert,
- Umgang mit Widersprüchen, anstelle Mehrheiten zu organisieren das Gespräch mit dem Widerpart suchen und um einen Kompromiss ringen,
- Es fehlt der Spaß an der Parteiarbeit, wir sind eine Partei
- Gemeinsame Ziele fehlen, Umgang mit Minderheiten, Pluralität leben, Konkurrenzsystem ist in der Partei angekommen,
- Gemeinsamkeit der Partei nicht vergessen, Mitglieder verloren im Rahmen von Auseinandersetzungen,
- Partei stabilisieren,
- Widersprüchliche Auffassungen zwischen Fraktion und Partei,
- Arbeitsaufträge verbindlicher gestalten,
- Politische Bildung ist strategische Aufgabe
- Methode zur zielführenden Auseinandersetzung zwischen Gremien finden,

#### Zu 2. und 3. Gruppierung und Sortierung

Die Diskussion wurde in folgenden Gruppen zusammengefasst, die unten stehende Reihung wurde von den Teilnehmern vorgenommen.

1. Umgang Miteinander
2. Gemeinsames Ziel
3. Innere Strukturiertheit
4. Attraktivität in der Partei
5. Aktivitäten und Erwartungen



# ① Problem - Analyse

## UMGANG MITEINANDER

Lösung von Widersprüchen nicht miteinander  
Parallelität in der Partei wenig beachtet  
Umgang Mandat  
die da oben  
das Gemeinsame innerhalb der Partei  
Kopplung Mandat und Partiamt  
Gleichsetzung polit. und persönliche Auseinandersetzung  
Fraktion vs Partei  
Neumitglieder zu wenig eingebunden  
Problem  
Akkumulierte Solidarität innerhalb der Partei  
Akkumulierte Konkurrenz innerhalb der Partei  
Problem  
Akkumulierte Konkurrenz innerhalb der Partei

## ATTRAKTIVITÄT DER PARTEI

fehlende  
Rocken und Sitzen  
zu wenig Spaß im Politik machen

## INNERE STRUKTUR

Fehlen sozialen  
Altersgefälle innerhalb d. Partei

## GEMEINSAMES ZIEL

Kein Ziel

## AKTIVITÄTEN UND ERWARTUNGEN

zu wenig z.B. politische Aktivitäten  
persönliche an persönliches politisches Leben